WINESTONE
GROUP

Código de Ética e Conduta do Grupo WineStone

ÍNDICE

01	**Missão, Propósito e Valores**	*p.4*
02	**Objetivos**	*p.4*
03	**Âmbito de aplicação**	*p.5*
04	**Colaboradores**	*p.5*
05	**Negócio**	*p.6*
06	**Sociedade**	*p.8*
07	**Aplicação do Código**	*p.9*

01 Missão, Propósito e Valores

A nossa Missão

Promover o crescimento sustentável da atividade, preservando e criando valor para as Comunidades locais, Acionistas, Fornecedores, Clientes e demais partes interessadas.

O nosso Propósito

Preservar o património vitivinícola, natural e humano do passado, respeitar e alargar este capital no presente e inspirar as gerações futuras.

Os nossos Valores

Os valores da WineStone são a base que nos une, proporcionando unidade e consistência na nossa forma de estar, pensar e agir.

Inovação Promovemos uma cultura empreendedora e uma mentalidade aberta e curiosa, procurando constantemente novas soluções e oportunidades de criação de valor. Com espírito de antecipação e procura permanente de novas oportunidades, apostamos em alternativas inovadoras que façam a diferença na indústria vitivinícola.

Competência Encorajamos uma mentalidade que visa fazer continuamente mais e melhor, através da responsabilidade individual e do trabalho em equipa, procurando a excelência e a consistência. A aposta em profissionais qualificados e altamente competentes conduz à implementação de soluções coerentes, assentes nos pressupostos de qualidade, prazos e valor.

Desenvolvimento Humano Colocamos a dignidade das Pessoas no centro das nossas decisões e contribuímos para o desenvolvimento das suas capacidades, fomentando a autonomia e a aprendizagem contínua. O contributo individual é visto como chave para o sucesso coletivo. O investimento nas Pessoas permite fazer do dia-a-dia um permanente desafio de aprendizagem e de partilha de contributos.

Integridade Promovemos um comportamento ético e honesto, criando relações de confiança e de lealdade, tratando todos com equidade e verdade.

02 Objetivos

O Código de Ética e Conduta, doravante designado por "**Código**", tem como finalidade:

1. Divulgar os princípios que regem a atividade do grupo WineStone junto de todos os Colaboradores, e demais *stakeholders* como Clientes, Fornecedores, Prestadores de Serviços, Entidades Públicas ou privadas e público em geral.
2. Promover uma cultura de *compliance* e conduta ética.

O presente Código tem por base a legislação associada à Estratégia Nacional Anticorrupção e ao Regime Geral de Prevenção da Corrupção e procura contribuir para o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável nº 16 das Nações Unidas.

03 Âmbito de aplicação

O Código aplica-se a *stakeholders* internos como colaboradores, gestores e administradores do grupo WineStone, independentemente da função e da região onde desempenham funções. Estes comprometem-se a orientar as suas decisões e ações pelos princípios definidos no presente Código, cumprindo as suas responsabilidades com profissionalismo e integridade. Estes comprometem-se a promover um ambiente de trabalho adequado, protegendo a reputação do grupo WineStone.

Adicionalmente, aplica-se a *stakeholders* externos com quem estabelecemos relação comercial e institucional. A estes é solicitado que aceitem e cumpram aos princípios estabelecidos neste Código.

04 Colaboradores

No grupo WineStone, esforçamo-nos para criar um ambiente de trabalho digno, seguro e inclusivo, em que todas as pessoas são tratadas com respeito e oportunidades equitativas.

Desenvolvemos atividade de acordo com os seguintes princípios de comportamento:

Direitos fundamentais

Comprometemo-nos a respeitar e a proteger os direitos humanos e laborais, consagrados na lei nacional e internacional, em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos do Homem das Nações Unidas.

Trabalho forçado e trabalho infantil

Defendemos as orientações da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e não permitimos qualquer forma de trabalho infantil e trabalho forçado.

Igualdade e não-discriminação

Celebramos a contribuição única que cada pessoa traz à empresa e reconhecemos que equipas diversas são mais capazes. Promovemos a igualdade de oportunidades e repudiamos qualquer forma de discriminação seja por razões de origem étnica, género, estado civil, idade, orientação sexual, deficiência, nacionalidade, opções políticas, convicções filosóficas, religiosas, filiação partidária ou sindical ou outra.

Assédio

Salvaguardar o bem-estar dos nossos colaboradores é uma prioridade para o grupo WineStone e todos os colaboradores devem pautar por ter uma conduta que respeita a dignidade e individualidade de cada um. Não toleramos qualquer forma de assédio em contexto laboral e comportamentos que afetem a dignidade ou criem ambiente hostil, humilhante, intimidatório ou ofensivo. Caso acredite que

algum colaborador ou parte interessada está a ter uma conduta desrespeitosa, deverá comunicar via Canal de Denúncias disponível no website da WineStone.

Liberdade de associação e negociação coletiva

O grupo WineStone respeita o direito dos colaboradores de se associarem a sindicatos ou integrarem uma comissão de trabalhadores.

Saúde e segurança no trabalho

O grupo WineStone assume o compromisso com a saúde e segurança das pessoas em todas as operações.

Avaliamos o impacto das nossas atividades na saúde e segurança dos nossos Colaboradores e promovemos iniciativas internas com foco na prevenção de acidentes, sensibilização e formação para o cumprimento de normas de segurança no local de trabalho.

Enquanto responsabilidade partilhada, a segurança no local de trabalho é da responsabilidade de todos os colaboradores, sendo que os mesmo devem não só conhecer e zelar pela sua própria segurança, mas também dos colegas, atuando como agentes de promoção de boas-práticas. Poderá consultar a nossa Política de Saúde e Segurança no Trabalho, disponível no website.

Privacidade e proteção de dados pessoais

O grupo WineStone respeita a privacidade e protege os dados pessoais de todos os seus colaboradores em conformidade com o Regulamento (UE) 2016/679 (RGPD) e a Lei n.º 58/2019, de 8 de agosto.

O tratamento de dados é realizado de modo lícito, transparente e protegido, exclusivamente para fins legítimos e previamente estabelecidos, implementando-se medidas técnicas e organizacionais que asseguram a confidencialidade e integridade da informação.

O acesso ou partilha de dados pessoais é limitado ao estritamente necessário e realizado apenas com consentimento ou quando exista obrigação legal.

Todos os titulares têm direito à informação, acesso, retificação, apagamento e oposição, nos termos da lei.

05 Negócio

Clientes, Fornecedores e Prestadores de Serviços

Clientes

O grupo WineStone baseia a sua relação com os Clientes na confiança, transparência e excelência, procurando compreender e responder às suas necessidades. No relacionamento que temos com clientes, procuramos tratar os mesmos com profissionalismo, de modo a fornecermos um produto de excelência.

Tratamos todos os Clientes com respeito e equidade, garantindo uma comunicação clara, honesta e responsável, e assegurando a proteção da

informação confidencial que nos é confiada.

A satisfação dos Clientes é essencial para o nosso sucesso e constitui um pilar da criação de valor a longo prazo, pelo que promovemos relações duradouras e éticas, assentes na qualidade dos nossos vinhos, na integridade das nossas práticas e na coerência dos nossos valores.

Fornecedores e Prestadores de Serviços

O grupo WineStone promove um diálogo contínuo e cooperativo com os seus parceiros, incentivando a melhoria contínua e a adoção de práticas responsáveis. Acreditamos que relações sustentáveis e de longo prazo são construídas sobre valores partilhados e objetivos comuns, contribuindo para a criação de valor económico, social e ambiental em toda a cadeia de abastecimento.

Reservamos o direito de verificar e monitorizar o cumprimento destes princípios, podendo realizar auditorias, avaliações anuais de conformidade ou visitas às instalações dos seus parceiros. Em caso de incumprimento grave, o grupo WineStone poderá suspender ou cessar a relação comercial.

O grupo WineStone compromete-se ainda a tratar os seus Fornecedores e Prestadores de Serviços com equidade, respeito e profissionalismo, garantindo processos de contratação transparentes, imparciais e assentes em critérios objetivos.

Anticorrupção e antifraude

O grupo WineStone não admite qualquer forma de corrupção, seja esta ativa ou passiva, e comportamentos que possam configurar situações de suborno, tráfico de influência, branqueamento de capitais ou outras infrações conexas. Todas as partes interessadas estão proibidas de receber ou efetuar pagamentos ou outras formas de suborno para benefício próprio ou do grupo WineStone.

Conflito de interesses

Todos os colaboradores devem exercer as suas funções com imparcialidade e evitar situações que possam originar conflitos de interesses, isto é qualquer situação em que interesses pessoais, profissionais, financeiros ou de outra natureza possam influenciar decisões profissionais.

Concorrência leal e honesta

O grupo WineStone defende e pratica a livre e leal concorrência, rejeitando qualquer comportamento que distorça o mercado ou viole as normas de concorrência.

Todos os Colaboradores devem agir com integridade, transparência e respeito pelos princípios de mercado, abstendo-se de práticas como a troca de informações sensíveis com concorrentes, a fixação de preços, a divisão de mercados, o abuso de posição dominante ou outras condutas restritivas.

Qualquer parceria, acordo comercial ou participação em associações setoriais deve respeitar integralmente as leis da concorrência e os princípios de transparência e equidade.

Qualidade e Segurança alimentar

O grupo WineStone reconhece que a Qualidade e a Segurança Alimentar são fundamentais para o sucesso das suas operações, em todos os vinhos produzidos e engarrafados pela empresa. Para isso, comprometemo-nos a:

- Garantir produtos seguros, autênticos e de elevada qualidade, através de um sistema de gestão focado na melhoria contínua.
- Cumprir normas e regulamentos aplicáveis, aplicando boas práticas de fabrico, higiene e princípios HACCP.
- Promover uma comunicação eficaz, interna e externa, sobre qualidade e segurança alimentar.
- Formar e sensibilizar colaboradores para a cultura de segurança alimentar.

Poderá consultar a nossa Política de Segurança Alimentar e Sustentabilidade, disponível no website.

Confidencialidade da informação

Os colaboradores devem manter sigilo absoluto sobre qualquer informação pessoal ou confidencial a que tenham acesso, inclusive após o termo da sua relação com o grupo WineStone.

A obrigação de confidencialidade inclui - mas não se limita a - informação relativa a documentos de trabalho, segredos de negócio, recursos humanos, clientes, informação bancária da empresa e dados pessoais.

06 Sociedade

Consumo de álcool responsável

Enquanto empresa do setor vitivinícola, o grupo WineStone reconhece a responsabilidade que decorre da sua atividade e assume o compromisso com a promoção de uma cultura de consumo de álcool responsável, através de educação e consciencialização dos impactos negativos associados ao consumo excessivo de álcool.

Comprometemo-nos a divulgar boas práticas de consumo responsável junto de colaboradores, clientes e demais partes interessadas, reforçando mensagens de moderação e prevenção de riscos associados ao consumo excessivo de álcool.

Ambiente

Conscientes que os ecossistemas constituem a base da nossa atividade, procuramos integrar a proteção ambiental de forma transversal ao nosso modelo de gestão, de forma a minimizar o nosso impacto na exploração de recursos naturais, atuando de acordo com os seguintes compromissos:

- Efetuar uma gestão de recursos de forma responsável;
- Garantir eficiência no consumo de água, energia e resíduos, tanto na vinha como na adega e em todas as operações pertencentes ao grupo WineStone;
- Incorporar princípios de economia circular como o reaproveitamento de subprodutos da operação e promover a redução de resíduos:
- Implementar soluções com menor impacto ambiental nas nossas embalagens e logística.

07 Aplicação do Código

O nosso guia para uma tomada de decisão ética

Antes de tomar uma decisão ou agir em nome do grupo WineStone, coloque as seguintes questões:

Está de acordo com a lei?

V

Está em conformidade com os valores do grupo WineStone?

V

Esta ação pareceria apropriada a outras pessoas?

V

Esta ação é honesta?

V

Posso defender a minha ação perante responsáveis hierárquicos, colegas de trabalho e o público?

V

Se a minha ação fosse tornada pública, estaria confortável?

Se a resposta a qualquer uma destas perguntas for "Não" ou se não tiver a certeza, contacte, por favor, ao seu responsável hierárquico ou o departamento de Recurso Humanos (compliance@winestone.com), para orientação.

Os pedidos de esclarecimento de dúvidas relacionadas com a interpretação deste Código deverão ser dirigidos à Comissão de acompanhamento do Código de Ética e Conduta, do Grupo WineStone.

O presente Código é divulgado no website do grupo WineStone e disponibilizado a todos os colaboradores em formato digital e/ou impresso.

Em alternativa, caso tenha conhecimento ou suspeite de alguma violação ao presente Código poderá fazer uma denúncia, anónima, via canal de denúncias disponível no website do grupo WineStone.